



ประกาศโรงเรียนบ้านแก่งซั่วลิตวิทยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

-----

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแก่งซั่วลิตวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านแก่งซั่วลิตวิทยา จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วางแผนกำลังคน

ตรวจสอบกำลังคนและภาระงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อเตรียมจัดทำแผนอัตรากำลังตามโครงสร้างการบริหารงานของสถานศึกษา

๒. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๓. กำหนดโครงสร้างขอบข่ายหน้าที่ภาระงานของบุคลากรตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๔. การสรรหาบุคลากร

- ประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหาบุคลากร
- ประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต เช่น เว็บไซต์สถานศึกษา เฟซบุ๊ก และป้ายประชาสัมพันธ์ที่สถานศึกษา
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ กำหนดวิธีการสอบที่มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๕. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. การพัฒนาบุคลากร

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี
- สนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมการประชุมอบรม พัฒนาศักยภาพในการทำงานทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไซต์
- จัดระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้ระหว่างบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญในการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- กำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๗. การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด จัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

- ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้วยการเข้าประชุมอบรม และเลื่อนวิทยฐานะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมให้ขวัญกำลังใจตามโอกาส

๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เป็นไปตามอัตลักษณ์และวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๙. ส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร ในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประกาศข้อกำหนดคุณธรรมพื้นฐานของโรงเรียนตามโครงการโรงเรียนคุณธรรม

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นายเกษม รัตนพรหม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยา