



รายงานการดำเนินงานตามมาตรการและ
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยา



โรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์



รายงานการดำเนินงานตามมาตรการและ
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา

หลักการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยปรับปรุงรูปแบบเป็นการประเมินออนไลน์ในปัจจุบัน

โรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์และค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดนโยบายและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องทั้งยังให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายยึดมั่นประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) และป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice) โรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา จึงได้ดำเนินการประกาศมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้ถือปฏิบัติร่วมกัน

แนวทางการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยาในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กรให้เกิดขึ้นอย่างชัดเจน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- (1) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน ได้แก่
 - ทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
 - จัดทำคู่มือการดำเนินงานและการให้บริการ
 - จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
 - ตรวจสอบและประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- (2) การสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซิวลิตวิทยา รังเกียจการทุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่
 - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
 - การเผยแพร่ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน
 - การเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียน
 - ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในสังกัด
 - ปฏิญาณตน เพื่อสร้างความตระหนักรับรู้ร่วมกัน

ผลการดำเนินงานในภาพรวม

- ๑) การทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการบริหารงาน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความสามัคคี มีส่วนร่วม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนมีความพร้อมรับผิดชอบและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการไม่ถูกต้อง
 - ประกาศนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้ทราบ
- 2) สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรโรงเรียนบ้านแก่งซิวลิตวิทยา ที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นบุคคลต้นแบบ เป็นตัวอย่าง
- 3) โรงเรียนบ้านแก่งซิวลิตวิทยา มีการระดมความคิดเห็นกระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ และกลั่นกรองกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความตระหนักรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนติดตามผล และการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง
 - แนวปฏิบัติตามคำสั่งปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านแก่งซิวลิตวิทยา และคำสั่งมอบหมายงานตามโครงการกิจกรรมต่างๆ
- 4) โรงเรียนบ้านแก่งซิวลิตวิทยา มีมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน
 - จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของแต่ละกลุ่มงาน

- จัดทำคู่มือการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน

5) โรงเรียนบ้านแก่งขัวลิตวิทยา ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ด้วยการสนับสนุนให้บุคลากรเข้าประชุมอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริตให้นักเรียน และครูได้ร่วมกันจัดทำ อาทิเช่น

- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมระดับห้องเรียน
- กิจกรรมการจัดทำบันทึกความดี ของครูและนักเรียน
- กิจกรรมวันสำคัญ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา

พระมหากษัตริย์ และความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ให้กับข้าราชการและบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน พร้อมกิจกรรม 5 ส ในการทำความสะอาดบริเวณโดยรอบโรงเรียนในจุดรับผิดชอบต่าง ๆ และภายในสำนักงานให้มีความน่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน

6) การเผยแพร่สื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความรู้ความเข้าใจผ่านหลักการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต โดยเฉพาะกระบวนการทางความคิดให้มุ่งถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักเพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง

- จัดทำคู่มือนักเรียนและผู้ปกครอง
- เปิดช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทาง Social Network เช่น ไลน์ เฟสบุค

7) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

- จัดทำมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน
- จัดทำระบบควบคุมคุณภาพภายในสถานศึกษา
- กำหนดแบบตรวจสอบและรับรองของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างตาม

แนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

8) พัฒนาช่องทางเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์กร มีการติดตามตรวจสอบ สอดส่อง ให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ความให้มีสะดวกหลากหลายมากขึ้น

- มีการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านหน้าเว็บไซต์
- ผ่าน E-mail , Google form

9) ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ตลอดจนวิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบผ่านทาง Social Network และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำหรับดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

10) โรงเรียนบ้านแก่งขัวลิตวิทยา มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน E-mail หรือทางเว็บไซต์

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน :

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านแก่งชลวิถีวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ประสบปัญหาและความสำเร็จ ดังนี้

1) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์

2) ระบบการควบคุมภายใน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้เป็นอย่างดี

3) ความสามัคคี มีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนทั้งในโรงเรียนและชุมชน ก่อให้เกิดระบบการทำงานที่เข้มแข็ง สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพราะการบริหารจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ควรดำเนินการเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแต่ควรให้ทุกฝ่ายบริหารจัดการร่วมกัน เพราะการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ได้เกิดขึ้นที่งานใดงานหนึ่ง แต่สามารถเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการงานของกลุ่มงาน/กลุ่มสาระฯ เช่น งานพัสดุงานบุคคล งานบัญชีงานการเงิน งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ งานธุรการ เป็นต้น

4) ธรรมชาติของผู้บริหาร การบริหารงานที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากรในโรงเรียน

ปัญหาและอุปสรรค :

1) ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 แม้จะมีการผ่อนปรน แต่ก็ยังเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้การดำเนินงานตามแผนต้องมีการปรับและไม่บรรลุผลตามที่ควรจะเป็น

2) งบประมาณมีจำกัด ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการ

ภาคผนวก

- ประกาศโรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยาเรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยา
- ภาพถ่าย



ประกาศโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา

ด้วยโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสถานศึกษา โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพราะพฤติกรรมการณ์มีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการ เป็นความผิดทางวินัย ทางอาญาหรือทางแพ่ง จึงกำหนดมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

แนวทางปฏิบัติ

๑) การมาปฏิบัติราชการปกติเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. กรณีมาลงเวลาปฏิบัติราชการเกิน ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้ง ยกเว้นผู้ที่ไปราชการ

๒) ในระหว่างเวลาราชการปกติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเหตุจำเป็นจะต้อง ขออนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน ๓ ชั่วโมง จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

๓) ในเวลาราชการราชการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา

๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซัวลิตวิทยา เรียกรับเงิน ทรัพย์สินผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้มาติดต่อราชการ

๓) บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. มาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

แนวทางปฏิบัติ

๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยา นำวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ทรัพยากรต่างๆ ไปใช้เพื่อ ประโยชน์นอกเหนือจากงานราชการ

๓) บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. มาตรการใช้ไฟฟ้าของราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการประหยัดไฟฟ้าของโรงเรียน ด้วยการประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายณรงค์ จัดทำโครงการเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน

๓) ให้เปิดปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลา เริ่มเปิด 11.00 นาฬิกา ปิดเวลา 16.00 นาฬิกา หรือเมื่อไม่ได้ใช้ประโยชน์

๔) บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยา ให้ความรู้นักเรียนและช่วยสอดส่องดูแล การใช้ไฟฟ้าของนักเรียน

๕. บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านแก่งซังชลิตวิทยาให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนก่อให้เกิดความเสียหายให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยา ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษม รัตน์พรหม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งซ้ชวลิตวิทยา

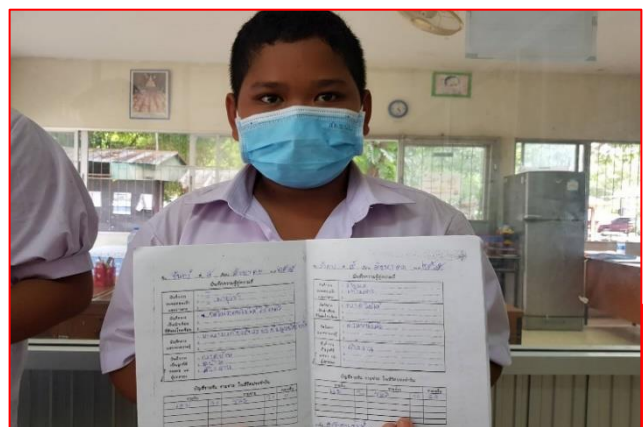
งานเสริมสร้างคุณธรรมระดับห้องเรียน



กิจกรรมจิตอาสา



สมุดบันทึกความดี



กิจกรรม ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

